

南通大学第三届教职工代表大会暨第二届工会会员代表大会 大会第四次会议教代会执委会、工会委员会工作报告

王 芳

2019年2月23日

各位代表，同志们：

受南通大学第三届教代会执委会和第二届工会委员会委托，由我向大会作2018年工作报告，请予审议。

第一部分 2018年工作回顾

本届教代会、工代会第三次会议以来，执委会和工会高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大精神、中国工会十七大精神和习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话精神，贯彻落实教育部《学校教职工代表大会规定》，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，始终坚持工会工作的政治性、先进性和群众性，始终坚持以职工为本，始终坚持职工当家作主，在校党委和行政的正确领导下，围绕中心，服务大局、服务职工，工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力和创新力不断增强，为高水平大学建设做出了积极的贡献。

一、认真学习贯彻党的十九大精神和中国工会十七大精神，牢牢把握正确前进方向

执委会和工会委员会带头学习好、宣传好、贯彻好习近平总书记关于工会工作的系列重要讲话精神和中国工会十七大精神。组织开展了学习党的十九大精神知识竞赛，全校2370余名会员参与答题，参与率达78.41%。通过学习，进一步统一了思想、凝聚了共识，激发了全校教职工的主人翁意识，提高了广大工会干部的责任心和积极性，广大教职工正以昂扬向上的精神状态，投身建设特色鲜明的高水平大学的伟大实践。

二、加强民主建设，行使教代会职权，建设“民主之家”

积极推进学校民主管理，发挥教职工主人翁作用。依法依规落实教代会各项权利，切实维护教职工的知情权、参与权、表达权和监督权，促进学校科学决策、民主决策、依法决策。教代会已经成为落实党的群众路线的重要途径、教职工参与学校民主管理和监督的基本形式、学校治理体系的重要组成部分，在办学过程中发挥着日益重要的作用。

（一）扎实推进教代会提案工作。通过提案了解教职工诉求，努力为教职工办实事、解难题。三届三次教代会共征集提案和建议56份，经审查，立案46份。主要涉及教学科研条件保障、人才队伍建设、职工福利、后勤服务、基础设施建设和校园资源利用、校园环境治理等方面。每份提案校领导逐一批示，各承办、协办单位认真办理，提案委员会逐

一答复，校工会跟踪监督。目前，所有立案提案和建议均已办结并进行公示，提案办理质量不断提高，推动解决了一批教职工关心关注的问题，本次教代会提案满意度达到 100%。

（二）加强教代会各专门委员会建设。教代会执委会认真履职尽责，为学校决策提供参考。校务民主管理和监督委员会参与部门廉政风险防控，指导和推进二级教代会工作，推进基层工会民主管理与监督，保证教职工日常诉求渠道畅通。提案工作委员会积极采纳、落实提案，调动广大教职工参与学校民主管理，促进学校事业发展。

（三）助推二级单位民主管理。落实二级教代会职权，强化学院民主制度建设，事关学院建设发展以及教职工切身利益的重大事项提交教代会进行征询和审议，促进二级单位的民主管理和民主监督。

三、推动队伍建设，提高综合素质，建设“成长之家”

（一）弘扬高尚师德。深入学习贯彻习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，牢固树立“立德树人”理念。深入开展“168 爱生”行动，做学生健康成长的指导者和引路人。扎实开展“践行新理念、建功新时代”主题活动，把广大教职工的积极性、主动性、创造性聚焦到建设特色鲜明的高水平大学的目标上来。

（二）提高教职工综合素质。为提高教师教育教学技能，与人事处联合开展“青蓝工程”和导师制工作，做好青年教师培养；创新岗前培训，开展新教师文化体验活动；与教务处

等部门联合举办第九届青年教师讲课竞赛，增强教师教学技能。加强教师间的学术交流，联合举办教学研讨会 5 期，学术沙龙活动 9 期。积极参加省教科工会举办的第二届江苏省本科高校青年教师教学竞赛，荣获工科组二等奖 1 项，学校获优秀组织奖。

（三）发挥先进典型的示范引领作用。积极组织参加劳模和工匠人才讲师团宣讲活动，大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，倡导辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。2018 年，校工会荣获南通市五一劳动奖状，被评为“市教育系统十佳创新型工会组织”，纺织服装学院纺织工程系被评为市教育系统“工人先锋号”，公共卫生学院分工会荣获市教育系统教职工最信赖的“职工之家”称号，1 人被评为南通市优秀工会工作者。

四、开展送温暖活动，维护教工权益，建设“温馨之家”

（一）积极搭建“惠民工程”。关心教职工工作、学习、生活和身心健康，为教职工提供更多物质性、精神性、发展性服务，满足教职工美好生活需要。经校长办公会审议，将工会会员节日慰问标准由 1000 元/人·年，提高到 1800 元/人·年；生日慰问标准由 300 元/人·年，提高到 400 元/人·年。积极做好端午节、中秋节、春节教职工慰问品和生日蛋糕的招标及发放工作，为教职工争取最大优惠，同时也最大程度把学校的温暖送到每一位教职工的心上。联合组织教职工年度体检，积极呼吁增加体检项目，并邀请专家来校开展体检

报告解读和医疗咨询服务。联系机动车检测公司免费到指定地点接送验车。联系华为、南通移动、益昌奥迪、万科、旅行社等为教职工开展团购活动。

（二）大力实施“温暖工程”。坚持“五必访”制度，建立重症和困难教职工档案。教职工遇有生育、受伤、住院、去世、突发事件等，校院两级工会主动关心慰问。全年各类慰问累计 257 人次，发放慰问金 12 万 3 千元。六一儿童节给 1758 名十四周岁以下的教职工子女赠送礼品。开展教师节“大走访”活动，开展元旦春节“送温暖”活动，把慰问教师典型、关爱困难教职工落到实处。

（三）全面建设“温馨家园”。“温馨家园”服务站拓展服务内容和形式，新增“温馨家园”烹饪服务队，定期举行厨艺培训和提供上门服务。心理咨询服务站挂靠大学生心理健康教育服务中心，全年为教职工及其子女义务咨询 30 余次。家庭教育服务站举办幼小衔接专题讲座和教职工亲子运动会，与工程训练中心联合举办“小小创客·智趣童年”科技体验日活动。举办单身青年教职工联谊系列活动，单身教职工交友活动常态化。依托法律咨询服务站组建“尊法守法·携手筑梦”服务农民工专项法治宣传小分队，深入工地和社区向农民工及社区居民宣讲党的十九大精神、劳动保障法律法规政策、劳动安全卫生知识、心理健康知识。

（四）专注女性“关爱工程”。积极探索符合知识女性特点的工作方式，依法维护女教职工的合法权益，组织女教职

工开展巾帼建功立业活动。承办南通市“2018 妇女/性别研究学术月”启动会暨“江苏省性别平等示范基地”揭牌仪式，举办女教职工健身操比赛、“关爱女性健康”系列讲座。引导广大女教职工发扬中华民族传统家庭美德，建设幸福家庭，1 个家庭被评为 2017-2018 年度南通市“五好家庭”。

五、开展文体活动，愉悦教工身心，建设“文化之家”

（一）积极开展喜闻乐见的文体活动。举办教职工健身运动会、第十二届运动会教职工篮球比赛、“美丽通大”校园摄影比赛、第六届教职工羽毛球混合团体比赛、第十三届文化读书月等文体活动。承办 2018 年南通大中专院校教工乒乓球比赛，组织参加南通大中专院校第三十届“教师乐”游艺运动会和 2018 年大中专院校掬蛋比赛等，掀起教职工参与群众性体育运动的热潮。

（二）积极探索文体协会发展新路径。根据学校规划，克服困难，在短时间内完成教职工活动中心搬迁工作。以活动中心为主阵地，工会指导各文体协会积极开展丰富多彩、喜闻乐见的健身、休闲、交流、文化娱乐等活动。成立教职工徒步运动协会，并参加全省职工健步行网络竞赛、南通市第四届全民健身徒步大会和南通禁毒公益徒步活动。钓鱼、网球、足球、收藏、舞蹈、太极拳、瑜伽、健美操、戏曲等协会每周定期开展活动，集邮、桥牌、戏曲等协会为全校学生开设公选课，推进校园文化建设。校桥牌队获市“钟声杯”教职工桥牌赛 2 项冠军和 2018 年度南通市桥牌擂台赛“半年

度擂主”荣誉称号；在 2018 年中国大学生武术套路锦标赛中，边萍萍获太极推手女子丙组 65 公斤级第一名，於世海获评优秀教练员，张凯莉获评优秀运动员。

六、加强自身建设，增强履职能力，建设“学习之家”

（一）加强思想建设。引导工会专兼职干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习工会理论知识，提高政治素质、领导能力和工作水平。

（二）加强组织建设。组织召开分工会主席会议，根据《南通大学工会 2018 年工作要点》指导各分工会有计划地开展

工作。开展

（三）加强制度建设。坚持“首问负责”，建立快速高效的工作运行机制；大兴调查研究之风，反对形式主义和官僚主义；定期召开工会部门会议，讨论工会工作；印发《南通大学工会会员节日慰问和生日慰问实施办法》《南通大学工会会员退休离岗慰问实施办法》等制度文件，强化按制度办事原则。

（四）加强能力建设。校工会领导走访调研联系学院，详细了解各分工会工作情况，有针对性地指导开展工作。开展廉政风险防控工作，构建反腐倡廉建设责任体系。1 篇论文荣获江苏省教科工会苏南苏中片高校工会工作研究会优秀论文奖。

（五）加强财务管理。坚持规范运作，定期向工会经费审查委员会汇报经费预算和使用情况，接受监督和检查。经

费使用精细化，大笔经费的使用须经集体讨论，坚持“一支笔”审批制，保障经费用于开展教职工活动和为教职工办实事。

（六）加强日常工作。实现工会会员管理规范化、信息化。全年撰写、编辑、发布各类信息 110 余篇，向相关部门报送各类信息 50 余篇，省教育科技工会网站录用 15 篇，市教育工会网站录用 51 篇。

七、开展公益活动，加强对外交流，增强工会工作的影响力

（一）主动开展社会公益活动。开展“助力区域发展，服务回报社会”活动。发扬扶贫济困、乐善好施的中华传统美德，开展“博爱在南通，人道万人捐”活动，积极参加市结对帮扶活动，慰问南通市市级机关、市直单位结对帮扶对象和如皋市下原镇老军人。

（二）积极开展工作交流研讨。组织参加全国纺织高等院校工会工运研究会 2018 年年会、江苏省教科工会苏南苏中片高校工会工作研究会 2018 年年会、江苏省高等医药院校工会工运研究会第二十六次年会，组织参加南通市教育工会主席理论研讨大中专院校组活动，承办南通市教育工会教育系统培训班。接待江苏大学工会、江苏理工学院工会来校交流。

各位代表，回顾过去，在校党委的正确领导下，教代会和工会工作取得了可喜的成绩，这是教职工代表、各级工会干部辛勤付出的结果，更是全校教职工全心支持、共同奋斗

的结果。在此，我谨代表教代会执委会和工会，向大家表示衷心的感谢！在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作还有待进一步改进和提高，如：二级教代会、工会工作开展不平衡，互相学习交流不够；教职工文体活动场所等硬件设施还不能完全满足广大教职工的需求，人财物等方面的支持有待进一步加强等。这些将是执委会、工会在今后工作中需要认真思考和努力改进的方向。

第二部分 2019 年工作展望

2019 年是学习贯彻党的十九大精神的重要之年，是实施“十三五”事业发展规划的关键之年，是贯彻落实校第三次党代会精神的开局之年。今年执委会和工会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，认真贯彻落实校第三次党代会精神，坚持围绕中心、服务大局，坚持工会组织的政治性、先进性和群众性，不断加强“学习型、服务型、创新型”工会建设，团结带领全校教职工为全面建成特色鲜明的高水平大学贡献智慧和力量。

一、统一思想认识，凝聚起强大的精神力量

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话精神，引导广大教职工不断提高政治站位，增强“四个自信”，树立“四个意识”，坚定

不移听党话、跟党走，努力提高工会法制化、制度化水平。认真组织学习校第三次党代会精神，把广大教职工的思想和行动统一到“8050”计划、“四大战略”和“八项工程”上来，统一到为全面建成特色鲜明的高水平大学积极做贡献上来。联合举办庆祝新中国成立70周年书画展、文艺演出以及贯彻落实校第三次党代会精神知识竞赛等活动。

二、加强民主管理，充分调动广大教职工参与办学治校的积极性

教育引导广大教职工积极投身教育教学改革，积极支持参与推动学校岗位聘用和绩效工资改革，加强政策宣传、思想疏导和人文关怀，维护好改革转型中广大教职工的合法权益。做好提案工作，发挥好教代会校务公开监督委员会职能，配合做好校务公开工作。做好学校教代会、工代会换届筹备工作。做好二级教代会的换届指导工作。

三、做好成长服务，提升教职工师德师风

加强师德建设，以168爱生行动为抓手，引导教师自觉遵守职业道德。做好工会各级各类荣誉称号的推荐评选和表彰工作，引导工会干部和广大会员学先进、赶先进，追求卓越、勇于担当、争做贡献。以青蓝工程和导师制为纽带，协同做好青年教师培养工作，做实做好岗前培训，开展岗位技能竞赛、教学比赛、学术沙龙和教学研讨活动，推动提高教师教学科研工作能力和水平。

四、解除后顾之忧，做广大教职工的贴心人

做好“三节”（端午节、中秋节和春节）福利物资以及生日蛋糕的招标和发放工作，为教职工谋求最大利益。积极争取社会资源为教职工谋福利、办实事。坚持“五必访”制度，组织开展教师节、六一儿童节慰问。组织教职工积极参加一日捐慈善活动，关爱广大教职工的身心健康和进步成长，组织女教职工参加巾帼建功立业活动和庆祝国际妇女节系列活动。充分利用“温馨家园”服务站工作平台，切实为广大教职工做好服务工作。

五、加强文化建设，积极营造文明向上丰富多彩的校园氛围

与校体育工作委员会和团委联合组织举办教职工健身运动会、乒乓球团体对抗赛、排球比赛、教职工掼蛋比赛。加强文化平台建设，充分发挥 26 个校级教职工文体协会的重要作用，鼓励各文体协会自主开展寓教于乐的文体活动。积极组织参加学校文艺汇演和校外文体活动。

六、加强队伍建设，不断提升工会工作水平能力

认真贯彻落实党风廉政建设的精神和要求，严格执行中央八项规定精神，健全防范机制，加强风险点防控。坚持工作重心下移，深入基层，倾听教职工呼声。根据上级最新文件精神，梳理修订完善工会各项规章制度，依法开展工会工作。以建设“先进教工小家”为抓手，增强基层工会工作的实效和活力。加强财务和资产监管，推进精细化管理，收好、管好、用好工会经费。积极宣传校、院两级工会工作的特色

和亮点，展示广大工会会员的风采，不断提高工会工作的凝聚力和影响力。

各位代表，同志们，推进学校民主办学和依法治校，全体代表和教代会执委会责任重大；全面建成为特色鲜明的高水平大学，全体师生员工使命光荣。让我们在新一届校党委的坚强领导下，秉持“祈通中西、力求精进”的校训，发扬“有远见卓识、有创新精神、有责任担当、有文化品位”的新时代南通大学精神，凝心聚力、追求卓越，以最饱满的精神、最昂扬的姿态，攻坚克难、砥砺前行，不断加强教代会、工代会建设，共同推进学校事业发展再上新台阶！

谢谢大家！