

# 担当桥梁纽带 凝聚智慧力量 为建成特色鲜明的高水平大学争作贡献

——在南通大学第四届教职工代表大会  
第三届工会会员代表大会第四次会议上的报告  
(2023年2月17日)

丁思红

各位代表，同志们：

受南通大学第四届教职工代表大会执行委员会和第三届工会委员会的委托，由我向大会作2022年工作报告，请予审议。

## 第一部分 2022年工作回顾

在校党委的正确领导和校行政的大力支持下，教代会执委会和工会委员会（以下简称“两委会”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦立德树人根本任务，发挥工会基本职能，团结带领广大教职工为建设特色鲜明的高水平大学贡献智慧和力量。

### 一、强化引领，始终坚持正确政治方向

（一）强化理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，特别是习近平总书记关于教育、工人阶级和工会工作的重要论述，坚决把思想和

行动统一到中央精神上来，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉做“两个确立”的坚定捍卫者。

**（二）加强思想引领。**加强对教职工的思想政治引领和师德建设，不断提升思想政治工作水平，团结带领广大教职工听党话、跟党走，牢牢掌握意识形态工作领导权、话语权和主动权。开展工会专兼职干部专题学习培训，努力打造一支政治过硬、本领高强、作风扎实、教职工信赖的高素质工会干部队伍。

**（三）注重新闻宣传。**加强工会网站和新媒体平台维护，开展网络信息安全自查，积极宣传党和国家的路线方针政策、校党委的决策部署和校院两级工会的特色亮点，营造积极向上的舆论氛围。全年撰写、编辑各类信息 74 篇，校园网录用 15 篇。

## **二、发扬民主，增强教职工主人翁意识**

**（一）推进民主管理。**认真落实教代会、工代会各项职责权利，按时召开第四届教职工代表大会、第三届工会会员代表大会第三次会议，征集提案 30 份。切实维护教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。指导各二级教代会和工代会开展好工作。指导各分工会审核年终奖励性绩效工资分配实施细则。

**（二）发挥专委会职能。**充分发挥教代会执委会、校务民主管理和监督委员会在学校建设与发展重大事项上的建

言献策和民主监督作用；经费审查委员会定期监督检查工会经费使用情况；提案工作委员会积极督促检查各部门处理、落实提案，提案满意度达 100%，我校 1 项提案获评 2022 年度全市优秀职代会提案。女工委员会组织广大女教职工参加全总主办的“情系女职工 法在你身边”知识竞赛，举办“健康在通大 美丽你我她”魅力女性健康沙龙等活动。我校获省教育科技工会女教职工读书分享活动一等奖 1 项，获南通市女教职工读书分享征文一等奖 1 项、二等奖 1 项。

### **三、主动作为，扎实推进岗位建功立业**

（一）选树先进典型。精心组织参加工会系统各级各类先进典型的推荐评选工作，引领广大教职工追求卓越、勇于担当、争做贡献。学校被评为南通市教育系统“模范职工之家”，1 个分工会被评为“南通市工人先锋号”，1 个学院被评为南通市“168”爱生先进集体，1 个家庭获评南通市“最美家庭”“文明家庭”，1 人获评南通市“168”爱生优秀教师，1 人获评南通市教育系统优秀工会工作者。评选表彰校级工会工作先进个人 113 名。

（二）助力教师成长。举行工会新会员入会仪式，增强教职工的归属感和获得感；联合教师发展中心做好新教师岗前培训，与教务处联合举办南通大学第 13 届青年教师讲课竞赛；在第四届江苏省高校青年教师教学竞赛中，我校获二等奖 2 项，学校获评优秀组织奖。

#### **四、用心服务，不断提升教职工幸福感**

**（一）推进普惠服务。**牢固树立服务意识，用心用情服务教职工，根据教职工多元化需求，改进生日蛋糕、传统节日、消费帮扶等物品的发放方式，为退休教职工定制个性化银质纪念章，积极争取社会资源为教职工办实事。教职工对工会工作满意度达 99.8%。

**（二）实施关爱计划。**坚持“五必访”制度，开展教师节、元旦、春节“送温暖”活动，全年累计慰问 196 人次，发放慰问金 169700 元；慰问无偿献血教职工 58 人次；组织申报市职工住院医疗补助及省市教科工会重症困难职工补助；为教职工十四周岁以下子女赠送儿童节礼物，充分体现学校的关怀和温暖。

**（三）组织公益活动。**组织“大手牵小手 一起向未来”慈善一日捐活动，募集捐款 235000 多元，捐款率达 98.2%；做好各类结对帮扶工作；组织开展志愿服务活动，1 人被评为 2022 年度“江苏省职工志愿服务优秀个人”。

**（四）提供“温馨家园”服务。**加强“温馨家园”服务站建设，不断提高志愿服务质量水平。法律咨询站全年接受咨询 90 多次，开展法律讲座 9 场次；教职工心理健康服务中心接受咨询 41 人次；物业维修服务站提供上门服务 50 余次；帮助单身教职工搭建婚恋、交流平台，组织参加“情暖江海·爱在通城”等多场次交友联谊活动。

**（五）积极参与校园疫情防控。**在学校党政的统一部署下，全面落实防控要求，积极参与疫情防控工作。推送防疫抗疫专题微信，宣传防疫政策和知识，教育教职工科学预防疫情。在校园抗疫期间联系爱心单位和人士捐赠抗疫物资和资金，为全面复工复产和常态化防疫做出了应有的努力。

## **五、丰富载体，努力打造和谐校园文化**

积极开展丰富多彩的教职工校园文化活动，举办教职工健身运动会、羽毛球团体赛、篮球赛。引导文体协会设计内容丰富、寓教于乐的活动，营造文明向上的校园文化氛围。开展“清风廉韵润人心·携手共筑幸福城”廉洁文化作品征集活动，在南通市总工会廉洁文化作品评选中，我校获一等奖1项、二等奖3项、三等奖1项。

各位代表，同志们，2022年，在校党委的正确领导下，通过各位代表和全体教职工的共同努力，“两委会”圆满完成各项工作任务，取得了可喜的成绩，在此，我谨代表“两委会”，向长期以来关心支持教代会、工代会工作的各位领导、各位代表和全体教职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，面对新形势新要求，我们的工作方法有待进一步改进，服务水平有待进一步提升，工作创新有待进一步加强。

## 第二部分 2023 年工作展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，“两委会”将在校党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕学校中心工作，服务广大教职工，充分发挥桥梁纽带作用，进一步开创“两委会”工作新局面。

### 一、坚持正确方向，强化教职工思想引领

一是以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，深入开展教职工思想政治教育。二是组织开展教职工学习党的二十大精神专题知识竞赛。三是不断增强意识形态工作责任意识，牢固掌握意识形态工作主导权。

### 二、坚持服务大局，助力学校高质量发展

一是进一步完善教代会、工代会制度，充分发挥“两代会”在学校民主管理和民主监督中的重要作用，依法保障教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。二是深化师德师风建设，大力弘扬劳模精神，广泛宣传爱国奋斗知识分子先进典型。三是继续参与开展教学竞赛、岗前培训、辅导员“青蓝工程”等活动，为青年教师成长成才搭建平台。

### 三、坚持以人为本，全心全意服务广大教职工

一是深入推进普惠服务，做好“三节”、消费帮扶和会员生日慰问品的招标、发放工作。二是实施女教工关爱计划，

组织开展“魅力女性”系列活动。三是继续大力实施精准帮扶，坚持“五必访”制度，完善重症、特困教职工档案。四是加强“温馨家园”建设，扩大“温馨家园”的影响力。五是丰富文化载体，依托文体协会广泛开展贴近教职工生活实际、形式多样的文体活动，打造教职工文化品牌。

#### **四、坚持自身建设，着力提升服务教职工水平**

一是加强队伍建设，继续做好工会干部培训，打造一支高素质专业化的工会干部队伍。二是加强工会队伍的廉洁自律教育，筑牢廉洁自律的坚固防线。三是加强“互联网+”时代工会宣传工作，进一步发挥工会网站和新媒体平台的作用。

各位代表，同志们，今年是学校召开第四次党代会、开创高质量跨越式发展新篇章的奋进之年。让我们在校党委的正确领导下，紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，脚踏实地、敢为善为，充分发挥好“两代会”在学校民主管理、和谐校园建设中的积极作用，团结带领广大教职工积极投身特色鲜明的高水平大学建设，以优异的成绩向学校第四次党代会献礼！

谢谢大家！